

Umowa nr ...../2024

## Umowa o udzielenie zamówienia na świadczenie zdrowotne

zawarta w dniu ..... roku pomiędzy:

**Pałuckim Centrum Zdrowia Sp. z o.o.** w Żninie przy ul. Szpitalnej 30, zwanym w dalszej części **Zakładem**, zarejestrowanym w Sądzie Rejonowym w Bydgoszczy, XIII Wydziale Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem **KRS: 0000220135** reprezentowanym przez

**Prezesa Zarządu**

zwanym w dalszej treści umowy „**Świadczeniobiorcą**”

a

**Panem/ Panią** .....

zam. ...., świadczącym usługi w zawodzie ratownika medycznego w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym z Izłą Przyjęć oraz **Transporcie Medycznym** Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o, w Żninie dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe nr .....

1. numer identyfikacji REGON .....

2. ....

zwanym w dalszej treści umowy „**Świadczeniodawcą**”

### Na podstawie:

1. Ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 i 1675)
2. Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 kwietnia 2019 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2023 poz.1930)
3. Ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym z dnia 8 września 2006 (Dz. U. 2023 poz. 1541) wraz z przepisami wykonawczymi
4. Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie medycznych czynności ratunkowych i świadczeń zdrowotnych innych niż medyczne czynności ratunkowe, które mogą być udzielane przez ratownika medycznego z dnia 22 czerwca 2023 (Dz. U z 2023 poz.1180)
5. Regulaminu Organizacyjnego Podmiotu Wykonującego Działalność Leczniczą - Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o.
6. Kodeksu Cywilnego.

Świadczeniobiorca i Świadczeniodawca zawierają umowę poniższej treści:

## **Cel umowy**

### **§1**

Celem umowy jest samodzielne i niezależne wykonywanie usług **ratownika medycznego** przez Świadczeniodawcę w zakresie i na warunkach określonych w poniższych postanowieniach:

## **Przedmiot umowy**

### **§2**

1. Świadczeniobiorca zleca, a Świadczeniodawca zobowiązuje się do udzielania świadczeń zdrowotnych w zakresie usług ratownika medycznego polegających na ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia pacjentów Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o.
2. Przestrzegania czynności wynikających z regulaminu i zarządzeń obowiązujących w Zakładzie oraz postępowania zgodnie z zasadami wynikającymi z Ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz Karty Praw Pacjenta.

## **Miejsce i czas udzielania świadczeń zdrowotnych**

### **§ 3**

1. Świadczeniodawca przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do udzielania ratowniczych świadczeń zdrowotnych w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym z Izbą Przyjęć oraz Transporcie Medycznym Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie ul. Szpitalna 30, 88-400 Żnin
2. Świadczeniodawca zobowiązuje się udzielać świadczeń zgodnie z uzgodnionym comiesięcznie ze Świadczeniobiorcą rozkładem udzielania świadczeń.
3. Osobą reprezentującą Świadczeniobiorcę przy uzgadnianiu godzin udzielania świadczeń na miesiąc kalendarzowy jest Ratownik Koordynujący
4. Świadczeniodawca zobowiązuje się do świadczenia usług w wymiarze średniomiesięcznie ..... **godz./** za wyjątkiem zwolnień od wykonywania świadczeń - § 8/
5. Świadczeniodawca zobowiązuje się do osobistego udzielania świadczeń objętych umową.
6. W uzasadnionych przypadkach Świadczeniodawca po wcześniejszym uzyskaniu zgody Świadczeniobiorcy na piśmie, może powierzyć obowiązki wynikające z niniejszej umowy osobie trzeciej posiadającej stosowne kwalifikacje, zatrudnionej w Pałuckim Centrum Zdrowia Sp. z o. o. – Druk PCZ/DA/233. Powierzenie obowiązków musi być zgodne z obowiązującymi zasadami tj.: średniotygodniowy czas pracy będzie mieścił się w przedziale od 12 do 72 godzin, a ciągły czas pracy SOR nie przekroczy 24 godzin/dobę i za każdym razem poprzedzony przynajmniej 11 godzinną przerwą w pracy.

## **Wezwania Świadczeniodawcy do Zakładu**

### **§ 4**

W nagłych przypadkach wezwanie Świadczeniodawcy do siedziby Świadczeniobiorcy, może nastąpić przez Koordynatora Oddziału, Pielęgniarkę Oddziałową lub Pielęgniarkę pełniącą obowiązki Koordynującej Pielęgniarki

W razie wezwania Świadczeniodawcy, Świadczeniobiorca musi określić i podpisać godziny udzielania świadczeń przez wezwanego.

## **Obowiązki Świadczeniodawcy**

### **§ 5**

1. Świadczeniodawca zobowiązuje się do wykonywania powierzonych mu zadań z należytą starannością zawodową.
2. Świadczeniodawca zobowiązuje się do zapewnienia pacjentom bezpieczeństwa w trakcie świadczenia usług i podczas transportu.
3. Świadczeniodawca zobowiązany jest do znajomości, przestrzegania i realizacji świadczeń zgodnie z:
  - przepisami dotyczącymi wykonywania zawodu ratownika medycznego oraz obowiązującymi w ochronie zdrowia,

- przepisami określającymi prawa pacjenta,
  - Regulaminem Organizacyjnym Zakładu i zarządzeniami obowiązującymi w Zakładzie.
4. Świadczeniodawca zobowiązany jest do wykonywania świadczeń we własnej odzieży ochronnej, spełniającej wymogi Polskich Norm.
  5. Świadczeniodawca nie ma prawa reprezentować Zakładu na zewnątrz.
  6. Wszystkie dokumenty, informacje pisemne i ustne sporządzone na potrzeby instytucji zewnętrznych muszą być uzgodnione z Dyrektorem Zakładu.
  7. Świadczeniodawca zobowiązuje się poddać kontroli ze strony Świadczeniobiorcy lub upoważnionych przez niego osób jak również podmiotu kontrolującego Świadczeniobiorcę.
  8. Świadczeniodawca zobowiązuje się wykonywać zalecenia pokontrolne.
  9. Szczegółowy zakres obowiązków Świadczeniodawcy określa załącznik nr 1.
  10. Wybór formy pomocy i udzielania świadczeń w każdej indywidualnej sprawie zdeterminowany jest wiedzą i praktyką Świadczeniodawcy i nie może być narzucany przez Świadczeniobiorcę.

### **Współpraca Świadczeniodawcy z personelem medycznym**

#### **§ 6**

1. Świadczeniodawca jest zobowiązany do współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego, lekarzami i pielęgniarkami udzielającymi świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów.
2. Świadczeniodawcę nie łączą w Zakładzie żadne relacje, w rozumieniu zależności służbowej i podporządkowania pracowniczego, a nadzór merytoryczny nad jakością świadczonych usług w imieniu Świadczeniobiorcy sprawuje Pielęgniarka Oddziałowa.
3. W przypadku uzasadnionych wątpliwości ratownik medyczny ma prawo zasięgnąć opinii lekarza, pielęgniarki, ratownika medycznego lub odmówić wykonania zlecenia, podając niezwłocznie przyczynę odmowy na piśmie i powiadomić Świadczeniobiorcę.

### **Sprzęt, aparatura i materiały medyczne**

#### **§ 7**

Świadczeniobiorca zapewnia Świadczeniodawcy:

1. nieograniczony dostęp do pomieszczeń, sprzętu i aparatury medycznej, leków i środków opatrunkowych, badań diagnostycznych, dokumentacji medycznej pacjentów oraz innych zasobów niezbędnych przy udzielaniu świadczeń określonych w § 2. Za wszelkie szkody wyrządzone w sprzeczności z winy Świadczeniodawcy, ponosi on pełną odpowiedzialność materialną.
2. wykwalifikowany personel medyczny do wykonywania świadczeń na zasadach nieodpłatnych,
3. prawo do nieodpłatnego korzystania z pomieszczeń socjalnych podczas udzielania świadczeń określonych w § 1.

### **Prawo do zwolnień od wykonywania świadczeń**

#### **§ 8**

1. Świadczeniodawca ma prawo – za uprzednim, czterotygodniowym pisemnym uzgodnieniem z Dyrektorem Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o. – do zwolnienia z wykonywania świadczeń będących przedmiotem niniejszej umowy w wymiarze nie większym niż 26 dni roboczych w roku kalendarzowym.
2. Zasada, o której mowa w ust. 1 nie dotyczy choroby oraz niemożności wykonywania świadczeń w innych wypadkach losowych. W tym przypadku Świadczeniodawca zobowiązany jest do zawiadomienia Świadczeniobiorcy o niemożności wykonywania świadczenia, nie później niż w dniu, w którym miało być ono wykonywane.
3. Za okres zwolnienia, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie przysługuje wynagrodzenie.
4. Świadczeniodawcy przysługuje także prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia usług, o których mowa w niniejszej umowie na czas odbywania zajęć związanych ze szkoleniami

- podnoszącymi kwalifikacje zawodowe, ale tylko w wypadku jeśli nie będzie to kolidować z zadaniami komórki organizacyjnej o czym decydować będzie Dyrektor Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o.
5. Świadczeniodawca ma obowiązek uzgodnić termin zwolnienia, o którym mowa w ust. 4 z Dyrektorem Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o. w miejscu udzielania świadczeń i uzyskać jego zgodę.
  6. Świadczeniobiorca może za obopólną zgodą oddelegować Świadczeniodawcę na krótkie szkolenia w celu opanowania obsługi nowego sprzętu i nowych procedur medycznych jeżeli leży to w interesie Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o. Oddelegowanie to wymaga zgody Dyrektora Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o.
  7. Za okres zwolnienia, o którym mowa w ust. 4 nie przysługuje wynagrodzenie.
  8. Za okres oddelegowania, o którym mowa w ust. 6 przysługuje wynagrodzenie jak w § 9.

### **Należność za realizację zamówienia**

#### **§ 9**

Świadczeniodawca otrzymuje za świadczenia:

- .....za jedną godzinę świadczeń medycznych w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym z Izbą Przyjęć oraz Transportem Medycznym
  - ..... za jedną godzinę przeprowadzania triage i segregacji pacjentów - stawka obowiązująca od .....
1. Świadczeniodawca sporządza sprawozdanie z wykonania umowy za każdy miesiąc umowy odrębnie.
  2. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1 jest podstawą do wystawienia rachunku Świadczeniobiorcy za wykonanie umowy i podlega zatwierdzeniu przez Dyrektora Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o. w miejscu udzielania świadczeń.
  3. Wzór sprawozdania stanowi załącznik nr 2 do umowy.

#### **§ 11**

1. Miesiącem obliczeniowym jest miesiąc kalendarzowy.
2. Świadczeniodawca otrzyma wynagrodzenie na podstawie przedłożonego Świadczeniobiorcy rachunku wystawionego z datą ostatniego dnia miesiąca, którego dotyczy oraz sprawozdania, o którym mowa w § 10.
3. Dokumenty, o których mowa w ust. 2 Świadczeniodawca składa w Dziale Ekonomiczno – Finansowym w terminie do 5 - go dnia następującego po zakończeniu miesiąca obliczeniowego. W przypadku złożenia rachunku po tym dniu, termin zaczyna biec od nowa i wynosi 20 dni.
4. Wypłata należności, o których mowa w ust. 1 i 3 nastąpi do 26 dnia miesiąca następującego po miesiącu obliczeniowym.
5. Datą zapłaty należności na rzecz Świadczeniodawcy będzie data obciążenia rachunku bankowego Świadczeniobiorcy.

#### **§ 12**

1. Wynagrodzenie ustalone zgodnie z treścią § 9 stanowi całość należności przysługującej Świadczeniodawcy z tytułu wykonywania niniejszej umowy.
2. Świadczeniodawca samodzielnie dokonuje rozliczenia z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w związku z osiąganiem przychodów, o których mowa w niniejszej umowie.

#### **§ 13**

1. Świadczeniodawca i Świadczeniobiorca ponoszą odpowiedzialność solidarną za wyrządzone szkody przy udzielaniu świadczeń określonych w § 2 niniejszej umowy. Jeżeli wyrządzone szkody ponoszą znamiona błędu zawinionego to odpowiedzialność ponosi wyłącznie Świadczeniodawca.

2. Świadczeniodawca ponosi odpowiedzialność za swoje działania lub zaniechania wyrządzające szkodę w majątku Świadczeniobiorcy na zasadach określonych w Kodeksie cywilnym.

#### **§ 14**

1. Świadczeniodawca zobowiązany jest do zawarcia umowy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Finansów.
2. Kopię polisy ubezpieczeniowej Świadczeniodawca jest zobowiązany dostarczyć niezwłocznie Świadczeniobiorcy.
3. Świadczeniodawca musi spełniać wymagania zdrowotne niezbędne do wykonywania świadczeń potwierdzone przez lekarza Medycyny Pracy. Kopię orzeczeń Świadczeniodawca jest zobowiązany dostarczyć niezwłocznie Świadczeniobiorcy.
4. Świadczeniodawca zobowiązuje się do przestrzegania przepisów ppoż i bhp obowiązujących w miejscu udzielania świadczeń oraz do uczestnictwa w szkoleniach z tego zakresu organizowanych przez Świadczeniobiorcę i na jego koszt.

### **Czas trwania umowy**

#### **§15**

Umowa obowiązuje od dnia .....

### **Renegocjacje warunków umowy**

#### **§ 16**

Strony mogą podjąć renegocjacje wysokości wynagrodzenia ustalonego w niniejszej umowie jednakże nie wcześniej niż po zawarciu przez Świadczeniobiorcę umowy z NFZ o udzielenie świadczeń zdrowotnych na następny okres.

### **Rozwiązanie umowy**

#### **§ 17**

Umowa wygasa w przypadku, gdy zajdą okoliczności, za które Strony nie ponoszą odpowiedzialności i których strony nie przewidziały przy zawarciu umowy, a które uniemożliwiają wykonywanie umowy, w szczególności w przypadku:

- a) likwidacji / upadłości Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o.
- b) wygaśnięcia umowy o udzielenie świadczeń zdrowotnych zawartej pomiędzy Świadczeniobiorcą a NFZ i nie zawarcia takiej umowy na kolejny rok działalności

#### **§ 18**

Umowa ulega rozwiązaniu w przypadku braku porozumienia się Stron podczas renegocjacji warunków wynagrodzenia za wykonanie umowy, o których mowa w § 16, gdy jedna ze stron oświadcza, że porozumienie w tym zakresie jest niemożliwe.

#### **§19**

1. Umowa może zostać rozwiązana przez Świadczeniobiorcę przed upływem terminu określonego w §15 ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku gdy Świadczeniodawca:
  - a) dopuścił się umyślnego przestępstwa uniemożliwiającego dalsze wykonywanie umowy; naruszenie prawa musi być stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu lub być oczywiste,
  - b) został pozbawiony prawa wykonywania zawodu kierowcy,
  - c) nie wykonuje w terminie zaleceń pokontrolnych,
  - d) rażąco narusza postanowienia umowy, działając na niekorzyść Świadczeniobiorcy.
2. Umowa może być rozwiązana przez Świadczeniodawcę przed upływem terminu określonego w §15 ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku gdy Świadczeniobiorca pozostaje w zwłoce przez okres 2 miesięcy w dokonaniu zapłaty należności, o których

mowa w §9. Za okres zwłoki w zapłacie należności, Świadczeniodawcy przysługują ustawowe odsetki.

3. Umowa może zostać rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia, którego okres upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.

### **§20**

W terminie nie później niż 7 – go dnia od daty rozwiązania umowy, Świadczeniodawca zobowiązuje się do zwrotu wszelkiego mienia powierzonego mu przez Świadczeniobiorcę w celu wykonywania umowy.

### **§21**

W przypadku gdy Świadczeniodawca nie stawi się w miejscu świadczenia usług, których wykonanie Strony uzgodniły w §3, przez okres dłuższy niż jeden dzień bez uprzedniego uzgodnienia stosownie do treści §8 Świadczeniobiorca może rozwiązać niniejszą umowę ze skutkiem natychmiastowym.

### **Kary umowne**

#### **§22**

1. Świadczeniobiorca ma prawo stosować wobec Świadczeniodawcy kary umowne w wysokości do 20% sumy należności, o której mowa w §9 za każde naruszenie obowiązków określonych w § 5 i 6 oraz załączniku nr 1 do niniejszej umowy.
2. Świadczeniobiorca zastrzega sobie prawo do potrącenia kwot kar umownych z bieżącej należności Świadczeniodawcy.
3. W przypadku, gdy szkoda Świadczeniobiorcy przewyższa wysokość zastrzeżonej kary umownej Świadczeniobiorca ma prawo do dochodzenia szkody na zasadach ogólnych.

### **Zmiany postanowienia umowy**

#### **§23**

Wszelkie zmiany postanowień umowy mogą być dokonywane w formie pisemnej aneksów do umowy pod rygorem nieważności mowy.

### **Integralność umowy i odesłania**

#### **§24**

Załączniki do umowy stanowią jej integralną część:

- a) załącznik nr 1 – zakres świadczeń Świadczeniodawcy
- b) załącznik nr 2 – sprawozdanie z wykonania umowy za okres jednego miesiąca

#### **§25**

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy przywołane w podstawie prawnej umowy.

#### **§26**

Spory wynikające z niniejszej umowy rozpatrywać będzie Sąd Rejonowy w Żninie.

#### **§27**

Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

*Świadczeniodawca*

*Świadczeniobiorca*

**ZAKRES ŚWIADCZEŃ**  
**Ratownika medycznego w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym z Izłą Przyjęć**  
**Pałuckiego Centrum Zdrowia Spółka z o. o. w Żninie**

**I. Zakres świadczeń ratownika medycznego:**

1. Ratownik medyczny współuczestniczy wraz z innymi członkami zespołu terapeutycznego w realizacji postępowania diagnostyczno-leczniczego i pielęgnacyjnego na powierzonym odcinku pracy.
2. Do zadań ratownika medycznego w szczególności należy:
  - podejmować działania ratownicze w stanach nagłego zagrożenia życia,
  - świadczyć medyczne postępowanie ratownicze w SOR z IP poprzez współuczestniczenie w prowadzeniu resuscytacji krążeniowo-oddechowej przy
  - zastosowaniu metod bezprzyrządowych i przyrządowych / tlenoterapia, udrażnianie dróg oddechowych metodami przyrządowymi / rurka ustno-gardłowa i nosowo-gardłowa/ wentylacja workiem samorozprężalnym,
  - kaniulacja żył obwodowych, defibrylacja, odsysanie dróg oddechowych, tamowanie krwotoków, zaopatrywanie ran, oparzeń,
  - unieruchomienie kręgosłupa
  - ocena poziomu świadomości wg skali GCS
  - pełnienie nadzoru medycznego nad pacjentem poprzez prowadzenie systematycznej, ciągłej obserwacji krążenia, oddychania, stanu świadomości, pomiarów tętna, RR, oddechów, temperatury ciała,
  - przekazywanie spostrzeżeń z obserwacji lekarzowi lub pielęgniarce,
  - wykonywanie czynności higieniczno – pielęgnacyjnych zwłaszcza w zakresie utrzymania czystości ciała, bielizny pościelowej i osobistej, udzielanie pomocy przy zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych,
  - obserwowanie i wpływanie na reakcje emocjonalne chorych
  - przenosić i transportować chorych i poszkodowanych pełniąc nad nimi nadzór medyczny z poszanowaniem zasad etyki zawodowej i praw pacjenta,
  - realizacja zaleceń lekarskich wynikających z postępowania diagnostyczno – leczniczego,
  - prowadzenie obowiązującej dokumentacji medycznej,
  - rygorystycznego przestrzegania obowiązującego reżimu sanitarno – higienicznego, zasad aseptyki i antyseptyki,
  - przechowywania leków i środków dezynfekcyjnych zgodnie z przyjętymi zasadami,
  - utrzymania w pełnej gotowości leków, sprzętu, aparatów (systematyczne uzupełnianie),
  - przestrzegania tajemnicy zawodowej, służbowej oraz norm etycznych – moralnych,
  - przestrzegania i poszanowania praw pacjenta,
  - bezwzględnego przestrzegania dyscypliny pracy oraz przepisów BHP i p.poż., oraz znajomość obowiązujących regulaminów, zarządzeń, instrukcji wydanych przez Dyrektora i przestrzeganie ich
  - noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej
3. Wykonywanie innych zadań, nie uwzględnionych w niniejszym zakresie a wynikających z przygotowania zawodowego w zależności od prowadzonej akcji ratowniczej, zagrożenia życia i zdrowia ludzkiego, oraz potrzeb zakładu.
4. Ratownik medyczny nie może opuszczać powierzonych odcinka pracy bez zgody Koordynatora ZRM.
5. Ratownik medyczny może być skierowany na inny odcinek pracy jeżeli wymagać tego będzie dobro pacjenta lub potrzeby zakładu pracy.

**II. Zakres świadczeń ratownika medycznego w Transporcie Medycznym:**

1. Do zadań ratownika medycznego w szczególności należy:

- wykonywanie transportów na polecenie rejestracji SOR z IP na podstawie karty zlecenia wyjazdu,
- transport pacjentów do miejsca docelowego i uzyskanie potwierdzenia w karcie zlecenia wyjazdu ( np. pieczętka szpitala, podpis rodziny, opiekuna prawnego itp.),
- dowóz krwi i materiałów do badań, wyjazdy administracyjne i inne,
- przygotowanie stanowiska do przewozu pacjenta, odbiór chorego z miejsca zlecenia oraz zapewnienie bezpieczeństwa w trakcie transportu, w razie konieczności podjęcie czynności ratujących zdrowie i życie- wykonane czynności udokumentować w karcie zlecenia wyjazdu,
- członkowie zespołu transportowego zgodnie z uprawnieniami zobowiązani są do współdziałania,
- utrzymanie w pełnej gotowości leków, sprzętu będącego na wyposażeniu ambulansu
- przeznaczonego do transportu,
- przechowywanie leków, środków dezynfekcyjnych zgodnie z przyjętymi zasadami,
- rygorystyczne przestrzeganie obowiązującego reżimu sanitarno-epidemiologicznego, zasad aseptyki i antyseptyki,
- w przerwach pomiędzy wyjazdami ratownicy medycznej z zespołu transportowego zobowiązani są do udzielania pomocy w SORz IP, udzielania pomocy lekarzowi i pielęgniarkie w stanach bezpośredniego zagrożenia życia, pomocy przy przenoszeniu chorego, czynnościach higieniczno pielęgniacyjnych, transport materiałów do badań, pacjentów do pracowni diagnostycznych oraz na oddziały szpitalne.
- przestrzegania tajemnicy zawodowej, służbowej oraz norm etyczno
- moralnych, przestrzegania i poszanowania praw pacjenta,
- bezwzględne przestrzegania dyscypliny pracy oraz przepisów BHP i p.poż., oraz
- znajomość obowiązujących regulaminów, zarządzeń, instrukcji wydanych przez Dyrektora i przestrzeganie ich
- noszenie w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej

## 2. dbałość o stan techniczny pojazdu:

### a) uzupełnianie:

- paliwa w zbiorniku
- płynu w chłodnicy
- oleju w silniku
- płynu w układzie hamulcowym
- płynu w zbiorniku spryskiwaczy
- ciśnienia w oponach

### b) czyszczenie pojazdu wewnątrz i zewnątrz każdorazowo jeżeli stan czystości pojazdu budzi zastrzeżenia.

### c) przegląd zewnętrzny pojazdu obejmujący sprawdzenie:

- wycieku paliwa, oleju, płynu chłodzącego,
- zacisków akumulatora, czystości pokryw i korków
- wymiana uszkodzonych żarówek i bezpieczników
- dbanie o sprawność noszy
- dokręcanie poluzowanych śrub i nakrętek

### d) powiadomienie o terminach przeglądów rejestracyjnych i przeglądów obsługi technicznej.

### e) zgłaszanie usterek pojazdu, oraz zauważonych uszkodzeń mechanicznych w chwili rozpoczęcia dyżuru.

### f) zgłaszanie spowodowanych uszkodzeń mechanicznych niezwłocznie, jeżeli kontynuacja jazdy może spowodować zagrożenie w ruchu ulicno drogowym, lub w trakcie pełnionego dyżuru jeżeli uszkodzenia nie mają wpływu na dalszą pracę pojazdu.

### g) zgłaszanie uszkodzenia pojazdu koordynatorowi ZRM w formie ustnej, oraz pisemnej z opisem przebiegu zdarzenia i niezbędną dokumentacją.



3. Wykonywanie innych zadań, nie uwzględnionych w niniejszym zakresie a wynikających z przygotowania zawodowego w zależności od prowadzonej akcji ratowniczej, zagrożenia życia i zdrowia ludzkiego oraz potrzeb zakładu.

4. Ratownik medyczny nie może opuszczać powierzonego odcinka pracy bez zgody pielęgniarki oddziałowej lub lekarza dyżurnego SOR z IP. 5. Ratownik medyczny może być skierowany na inny odcinek pracy, jeśli wymagać tego będzie dobro chorego czy potrzeby zakładu.

### **III. Zakres świadczeń ratownika medycznego w TOP SOR**

1. Do zadań ratownika medycznego w szczególności należy:

- segregacja medyczna i ocena stanu zdrowia pod względem ustalenia priorytetu udzielania świadczeń i przypisanie do jednej z pięciu kategorii na podstawie wywiadu, wzrokowej oceny pacjenta, wykonanych pomiarów ciśnienia tętniczego, tętna, temperatury, saturacji włośniczkowej krwi, liczby oddechów, glikemii, EKG, wagi ciała, skali świadomości Glasgow, skali bólu
- odnotowanie powyższych pomiarów w karcie segregacji medycznej,
- informacja pacjenta, rodziny lub jego opiekuna/ przedstawiciela ustawowego
- o przydzielonej kategorii i maksymalnym czasie oczekiwania na badanie lekarskie,
- po wykonaniu czynności triage przekazuje kartę segregacji medycznej lekarzowi dyżurnemu SOR z IP
- w czasie oczekiwania pacjenta na badanie lekarskie nadzór nad jego stanem zdrowia i ew. korekta stopnia pilności wstępnego badania lekarskiego ( retriage) nie rzadziej niż 90 minut,
- w przypadku zakwalifikowania pacjenta do kategorii pilności oznaczonej kolorem zielonym lub niebieskim można przekierować z oddziału wraz z kartą segregacji do miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych z zakresu Podstawowej Opieki Zdrowotnej- POZ czy też do Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej – NiŚOZ
- Sytuacje wątpliwe konsultować z lekarzem dyżurnym SOR z IP
- współdziała wraz z innymi członkami zespołu terapeutycznego w realizacji postępowania diagnostyczno – leczniczego i pielęgnacyjnego
- przestrzegania tajemnicy zawodowej, służbowej oraz norm etyczno-moralnych,
- przestrzegania i poszanowania praw pacjenta,
- bezwzględnego przestrzegania dyscypliny pracy oraz przepisów BHP i p.poż., oraz znajomość obowiązujących regulaminów, zarządzeń, instrukcji wydanych przez Dyrektora i przestrzeganie ich noszenie w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej
- Wykonywanie innych zadań nie uwzględnionych w niniejszym zakresie a wynikających z przygotowania zawodowego w zależności od prowadzonej akcji ratowniczej, zagrożenia życia i zdrowia ludzkiego oraz potrzeb zakładu.

2. Ratownik medyczny nie może opuszczać powierzonego odcinka pracy bez zgody pielęgniarki oddziałowej lub lekarza dyżurnego SOR z IP

3. Ratownik medyczny może być skierowany na inny odcinek pracy, jeśli wymagać tego będzie dobro chorego czy potrzeby zakładu.